

POLITYKA
POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA
GRUPY KAPITAŁOWEJ ŚNIEŻKA

Wydanie nr 4

Opracowała:

Dyrektor Działu People – Aleksandra Baranowska

Przyjęto przez Zarząd Spółki. Posiedzenie Zarządu dnia 22 września 2025 roku.

Spis treści

Cel i zakres	3
Podstawy prawne	3
Zobowiązania	4
Działania wdrażające Politykę Poszanowania Praw Człowieka	5
Konsekwencje nieprzestrzegania postanowień	6
Nadzór i przegląd	6

Cel i zakres

Celem Polityki Poszanowania Praw Człowieka jest określenie zasad i zobowiązań Grupy Kapitałowej Śnieżka w zakresie poszanowania praw człowieka oraz mechanizmów ich realizacji. Dokument ten wyznacza ramy dla działań mających na celu unikanie naruszeń, aktywne zapobieganie im oraz podejmowanie działań naprawczych w przypadku wystąpienia negatywnego wpływu – bezpośredniego lub pośredniego – ze strony którejkolwiek ze spółek Grupy.

GK Śnieżka uznaje, że potencjalny wpływ na prawa człowieka może wynikać nie tylko z bezpośredniej działalności operacyjnej, oferowanych produktów czy świadczonych usług, lecz także z powiązań biznesowych i całego łańcucha dostaw. Dlatego zobowiązujemy się do stosowania zasad należytej staranności (due diligence) oraz podejmowania działań naprawczych w przypadku naruszeń praw człowieka określonych w powszechnie uznawanych dokumentach międzynarodowych.

Odpowiedzialność za poszanowanie praw człowieka stanowi globalny standard postępowania, który obowiązuje wszystkie przedsiębiorstwa – niezależnie od miejsca prowadzenia działalności oraz od zdolności czy chęci państw do realizacji własnych zobowiązań. Odpowiedzialność ta istnieje niezależnie od przepisów prawa krajowego i nie ogranicza obowiązków państw w zakresie ochrony praw człowieka (zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka). W sytuacjach, w których przepisy prawa lokalnego różnią się od standardów międzynarodowych, GK Śnieżka kieruje się standardami zapewniającymi wyższy poziom ochrony.

W odniesieniu do pracowników – zobowiązujemy się do poszanowania ich praw, zapewnienia godnych i bezpiecznych warunków pracy oraz systematycznego podnoszenia świadomości w tym zakresie.

W odniesieniu do partnerów biznesowych – oczekujemy poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości i podejmujemy współpracę z partnerami, którzy podzielają nasze standardy etyczne.

W odniesieniu do społeczności lokalnych – dążymy do poszanowania ich praw, zrozumienia lokalnych potrzeb, kultur, zwyczajów i wartości w miejscach, w których prowadzimy działalność bezpośrednio lub pośrednio.

Polityka Poszanowania Praw Człowieka Grupy Kapitałowej Śnieżka ma zastosowanie do całej GK Śnieżka, tj. Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. (spółki dominującej) i pozostałych spółek zależnych.

Podstawy prawne

GK Śnieżka kieruje się polityką zapobiegania łamaniu praw człowieka, dążąc do pełnego i rzetelnego przestrzegania przepisów prawa. W odniesieniu do pracowników podstawą są przepisy prawa pracy obowiązujące w danym kraju – w Polsce m.in. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2 kwietnia 1997 r. oraz Ustawa z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Na ich podstawie – bądź na podstawie ich odpowiedników w spółkach zagranicznych – opracowywane są wewnętrzne regulacje obowiązujące w poszczególnych podmiotach Grupy.

Na gruncie międzynarodowym kluczowe punkty odniesienia stanowią: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (10 grudnia 1948 r.), Międzynarodowa Karta Praw Człowieka (Deklaracja wraz z Międzynarodowym Paktem Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowym Paktem Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych), konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) określone w Deklaracji dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka (UNGPs), Inicjatywa ONZ „Global Compact”.

Polityka Poszanowania Praw Człowieka GK Śnieżka określa zasady działań i zachowań związanych z przestrzeganiem praw człowieka zarówno w działalności operacyjnej, jak i w całym łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami. Dokument ten uzupełnia i konsoliduje zapisy dotyczące praw człowieka zawarte w innych politykach, wytycznych i procedurach obowiązujących w Grupie.

W sytuacjach, gdy przepisy lokalne i nasze wewnętrzne regulacje różnią się:

- jeśli nasze standardy zapewniają wyższy poziom ochrony praw człowieka niż przepisy lokalne – stosujemy nasze standardy,
- jeśli przepisy lokalne są mniej wymagające niż międzynarodowe deklaracje praw człowieka – dążymy do wypracowania rozwiązań gwarantujących możliwie najwyższy poziom poszanowania praw człowieka, kierując się zasadami niniejszej Polityki.

Zobowiązania

Dążymy do przestrzegania praw człowieka w ich wymiarze uniwersalnym, traktując wszystkie prawa jako równie ważne. Ze względu na przejrzystość i dostępność naszych zobowiązań dla interesariuszy szczególnie podkreślamy poniższe obszary, w których podejmujemy aktywne działania i których przestrzegania wymagamy również od naszych partnerów biznesowych:

▪ Bezpieczeństwo i higiena pracy

GK Śnieżka zarządza ryzykami pracowniczymi w taki sposób, aby minimalizować możliwość wystąpienia wypadków i chorób zawodowych. Priorytetem jest zapewnienie pracownikom bezpiecznych, zdrowych i higienicznych warunków pracy zgodnych z najlepszymi praktykami branżowymi.

▪ Wolność zrzeszania się i zgromadzeń

GK Śnieżka respektuje prawo pracowników do swobodnego wyrażania opinii i stanowisk w sprawach związanych z pracą, bez obaw przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem czy nękaniami. Nie ograniczamy prawa do zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

▪ Eliminacja wyzysku i przemocy

Zobowiązujemy się do budowania środowiska pracy wolnego od wszelkich form molestowania, wyzysku, nadużyć i przemocy – w rozumieniu definicji obowiązujących w krajach, w których działamy.

▪ Przeciwdziałanie pracy przymusowej i współczesnemu niewolnictwu

GK Śnieżka stanowczo sprzeciwia się pracy przymusowej, handlowi ludźmi i wszelkim formom współczesnego niewolnictwa – zarówno we własnej działalności, jak i w całym łańcuchu dostaw. Stosujemy procedury należytej staranności (due diligence), współpracujemy z dostawcami i podwykonawcami, aby zapobiegać takim praktykom i eliminować ryzyka ich wystąpienia.

- Zakaz pracy dzieci

Nie akceptujemy zatrudniania osób poniżej 15 roku życia. Współpracujemy z dostawcami i partnerami biznesowymi, aby przeciwdziałać pracy dzieci, a w przypadku jej stwierdzenia podejmujemy działania naprawcze zgodne z najlepszym interesem dziecka.

- Poszanowanie warunków zatrudnienia

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, w tym czasu pracy, pracy w godzinach nadliczbowych, wynagrodzeń oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Respektujemy ustalenia poczynione z przedstawicielami pracowników.

- Zapobieganie dyskryminacji

GK Śnieżka zobowiązuje się do równego i godnego traktowania każdego pracownika i kandydata do pracy. Nie dopuszczamy żadnych form dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, status majątkowy, poglądy polityczne, niepełnosprawność, urodzenie czy inne cechy chronione. W przypadku kandydatów z niepełnosprawnością każdorazowo analizujemy możliwość dostosowania stanowiska pracy do ich potrzeb – przy zachowaniu wymogów niezbędnych do wykonywania pracy.

- Poszanowanie praw społeczności lokalnych

GK Śnieżka szanuje prawa społeczności lokalnych, ich podmiotowość, kulturę, zwyczaje i prawo do samostanowienia. W ramach tego zobowiązania podejmujemy działania ograniczające negatywny wpływ naszej działalności na społeczności i środowisko naturalne, a także staramy się prowadzić otwarty dialog z interesariuszami lokalnymi.

Działania wdrażające Politykę Poszanowania Praw Człowieka

Działania wdrażające Politykę Poszanowania Praw Człowieka. GK Śnieżka zobowiązuje się do realizacji obowiązku poszanowania praw człowieka między innymi poprzez:

- Wyrażanie jasnych oczekiwań wobec pracowników, partnerów biznesowych i innych podmiotów związanych z naszą działalnością, produktami czy usługami, aby przestrzegali praw człowieka we współpracy z każdą ze spółek Grupy.
- Otwartą komunikację z interesariuszami, ukierunkowaną na zapobieganie naruszeniom praw człowieka – w tym prowadzenie bezpośredniego dialogu ze społecznościami lokalnymi oraz rzetelne informowanie ich o charakterze i skutkach naszej działalności biznesowej i społecznej.
- Publikowanie i upowszechnianie zobowiązań w zakresie przestrzegania praw człowieka oraz komunikowanie przyjęcia niniejszej Polityki do wszystkich pracowników, partnerów biznesowych i interesariuszy, w szczególności poprzez raportowanie danych niefinansowych i ESG.

Konsekwencje nieprzestrzegania postanowień

Pracownicy Śnieżki zobowiązani są do wdrażania zasad i założeń Polityki Poszanowania Praw Człowieka w swojej codziennej pracy. Polityka udostępniana jest pracownikom w elektronicznym systemie wspomagającym zarządzanie i nadzór nad dokumentacją. Pracownicy liniowi, nieposiadający dostępu do systemu, są informowani o przyjęciu nowych dokumentów przez swoich przełożonych.

Przyjęcie Polityki do stosowania przez pracowników jest wyrażane poprzez potwierdzenie zapoznania się z dokumentem zgodnie z przyjętymi w Śnieżce zasadami zarządzania łańcem korporacyjnym.

Nieprzestrzeganie zasad zawartych w Polityce Poszanowania Praw Człowieka stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych i może spowodować pociągnięcie pracownika do odpowiedzialności dyscyplinarnej wynikającej z Regulaminu Pracy oraz odpowiedzialności wynikającej z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

Nadzór i przegląd

Zarząd Śnieżki jest odpowiedzialny za zapewnienie zgodności Polityki Poszanowania Praw Człowieka z systemem prawnym, dobrymi praktykami oraz przyjętymi standardami etyki biznesowej, a także za przestrzeganie postanowień Polityki przez pracowników.

Dyrektor Działu People jest odpowiedzialny za monitorowanie wykonania Polityki i zapewnienie jej skuteczności.

Zarząd Śnieżki okresowo (nie rzadziej niż raz na rok) dokonuje przeglądu Polityki i wytycznych dotyczących różnorodności w celu zapewnienia ich adekwatności i przydatności względem prowadzonej przez Spółkę działalności. Zastosowanie w każdym przypadku ma najnowsza wersja.